



# Skapa effektiva arbetslag utifrån personlighetsstilar

ChristinaHaugsoen AB



## Resultatet

Resultatet blir en medvetenhet runt olika stilar och även medvetenheten runt sin egen stil.

Vi kommer att förstå hur detta påverkar min och andras kommunikation och samarbete.

Det kommer också finnas en medvetenhet runt arbetsuppgifter och roller och hur vi på bästa sätt kan skapa effektivitet

Om det tidigare funnits problem med konflikter runt kommunikation, samarbete och roller kommer dessa nu att försvinna

## Personlighetsstilar

Genom att, som ledare och arbetsgrupp, skapa en medvetenhet runt olika personliga stilar kommer en effektiv kommunikation växa fram och med det ökad effektivitet i arbetet.

Under en heldag tittar vi på de olika stilarna som finns i arbetslaget. Vi skapar en medvetenhet runt de enskilda medarbetarnas profiler och hur vi bäst kan nyttja styrkorna. Framför allt skapar vi en förståelse som kan leda till dynamik i stället för konflikter.

De omedvetna arbetsgrupperna har ofta konflikter mellan dessa sätt att hantera världen. Entreprenören tycker att Administratören sätter käppar i hjulen, Administratören å sin sida tycker att Entreprenören inte lever i verkligheten. Integratorn tycker att Producenten ibland har en tendens att köra över folk och Producenten har ofta problem med att Integratorn vill ha ett möte till.

Teorin vi använder grundar sig på Ichak Adizes fyra roller; producent-, entreprenör-, administratör- och integrationsrollen

[christina@christinahaugsoen.se](mailto:christina@christinahaugsoen.se)

[www.christinahaugsoen.se](http://www.christinahaugsoen.se)

070-714 10 49